



屏東縣教育產業工會／屏東縣教師會

Pingtung County Education Industry Union 【權益 品質 改革】



教師組織重要的使命——

教育法案的推動與堅守，以維護教師專業與權利

- ☆推動國民教育精緻發展方案：降低國小班級學生人數至每班 29 人國中每班 30 人。
- ☆修訂國中小教職員編制準則：提高國小教師編制每班 1.65 人、國中每班 2.2 人。
- ☆力阻教師考核四條一款比例限制：主張公教分離，教師未比照公務員考績設限。
- ☆協商訂定教師請假規則：寒暑假未兼行政教師不必到校，扣薪事假代課費由學校支付。
- ☆協商課稅配套方案：全體教師減課 2 節、導師再減 2 節，導師費提高至 3000 元，國小 9~20 班配置行政助理。
- ☆委由立委召集教育部財政部協商課後鐘點免稅：學期中每月 70 小時、寒假 15 小時、暑假每月 25 小時，加班性質鐘點費免稅。
- ☆協商訂定教師待遇條例：導師津貼改為導師加給，考核獎金包含導師費，導師請假不扣導師費，代理導師導師費及鐘點費由學校支付。
- ☆力阻教師評鑑入法：教師專業發展評鑑轉型為教師專業發展支持系統。
- ☆遊說修訂國小兼代課教師鐘點支給表：國小鐘點費由 260 元調高至 320 元。
- ☆力抗教師法惡修：108.5.10 新教師法三讀，成功刪除「寒暑假到校日數由中央訂定」、「教師有兼行政職之義務」、「未於限期內升等資遣」，而原草案「降低教評會教師代表」限縮於性平案、體罰霸凌案才增聘外部委員。
- ☆堅守教師專業審查委員會委員比例，應維持教師組織代表不得少於二分之一。
- ☆爭取 111 年軍公教調薪達成，調薪幅度為 4%;並力爭教師薪資法制化。
- ☆力推在職軍公教退撫提繳免稅三讀通過，並溯自 110 年 1 月 1 日開始。

為什麼需要參加工會的教師責任險

當老師在輔導與管教過程中，學生發生意外，可能咎責於老師時，老師如何去面對？

